

ОБРАЗОВАНИЕ



Очередь за инженерами

Как выпускников северского филиала МИФИ разбирают работодатели

На фоне нестабильности в экономике идут разговоры о возможном кризисе на рынке труда. Однако пока студентов инженерных специальностей разбирают, не дожидаясь выпускного. В Северском технологическом институте в этом году на 61 молодого специалиста 340 заявок от потенциальных работодателей, по большей части атомных предприятий. Вуз старается реагировать на потребности рынка: за последние несколько лет открылись направления подготовки кадров для проекта «Прорыв» и вывода из эксплуатации ядерных объектов.

Текст: Мария Хохлова / Фото: Марина Сбитнева

Поближе к дому

Северский 11-классник Виктор Цыцунов готовится поступать на направление «Электроэнергетика и электротехника». Несколько часов в день штудирует учебники по физике, математике, химии и информатике. По каждому этому предмету на ЕГЭ нужно получить не меньше 45 баллов. Виктор уверен, что наберет по 65 — у него одни пятерки. С такими знаниями он может поступить практически в любой тех-

нический вуз страны, но выбрал СТИ. «Вуз столичный, диплом ценится, образование дают хорошее, филиал почти у меня под окнами, не придется уезжать из дома, чему родители очень рады», — рассказывает Виктор. — После учебы я хотел бы работать на Сибирском химкомбинате, надеюсь, меня возьмут. Если не удастся, проблем с трудоустройством не будет: выпускников распределяют по предприятиям «Росатома» и не только».

Борьба за абитуриентов

«Если бы все рассуждали как Виктор Цыцунов!» — сетует ответственный секретарь приемной комиссии СТИ Наталия Филиппова. Детей с хорошей технической базой не так много, им рады в любом столичном вузе, конкуренция за перспективных абитуриентов ожесточенная. «Работаем в выпускных классах, колледжах и техникумах на протяжении практически всего учебного года», — продолжает Наталия Филиппова. — Почти в половине северских школ побывали еще в прошлом году, в этом проводили встречи в Томске. Рассказываем об институте, образовательных направлениях. Как правило, вначале школьники недостаточно серьезные, но уже к середине разговора забрасывают нас вопросами. Особенно впечатляет абитуриентов выступление

потенциальных работодателей — специалистов СХК. Устраиваем экскурсии по лабораториям и аудиториям, организуем встречи с сотрудниками кафедр и студентами».

ВЫПУСКНИКОВ ЭТОГО ГОДА РАСПРЕДЕЛИЛИ В ФЕВРАЛЕ. ЗАЯВКИ ПОСТУПИЛИ ОТ 25 ПРЕДПРИЯТИЙ, 19 ИЗ НИХ ВХОДЯТ В «РОСАТОМ» — ТВЭЛ, ЯОК И ДРУГИЕ ДИВИЗИОНЫ. 29 ЧЕЛОВЕК ПРИГЛАСИЛИ РАБОТАТЬ НА СХК

«Мы приглашаем ребят не только из Северска», — говорит заместитель руководителя СТИ по учебной работе Владимир Андреев. — Половина очников — иногородние. В основном из Томска, Томской и Кемеровской областей, Красноярского края. Есть студенты из Якутии, Краснодарского края, Дальнего Востока. В последние два года северчан и томи-

▲ Практическое занятие по лабораторному химическому анализу

чей стало больше — многие родители, видимо, не решились отпускать детей далеко из-за пандемии. Надеюсь, этой весной к нам снова поедут из других городов». Тем более что проблем с заселением студентов нет. В пяти минутах ходьбы от учебного корпуса общежитие на 205 комнат.

Мечтал работать на АЭС

План набора на бюджетные места в этом году — 43 человека в бакалавриат, 45 — на специалитет, 12 — в магистратуру и два — в аспирантуру. Плюс 30 платников. «Заявок от работодателей на наших выпускников в пять-шесть раз больше», — отмечает Владимир Андреев.

Многих будущих инженеров разбирают еще на этапе специалитета и бакалавриата: они проходят производственную практику, работают на предприятии, а к концу магистратуры их уже оформляют в отделе кадров как полноценных сотрудников. Остальные выпускники выбирают место трудоустрой-

ПРЕДПРИЯТИЯ, ПОДАВШИЕ ЗАЯВКИ НА ВЫПУСКНИКОВ СТИ В 2022 ГОДУ



СЕРГЕЙ КАРПОВ
Руководитель СТИ НИЯУ «МИФИ»

— Наш вуз — единственный филиал НИЯУ «МИФИ» восточнее Урала. СТИ был открыт в 1959 году для кадровой поддержки Сибирского химкомбината. Студенты проходят практику на предприятиях атомной отрасли. Преимущество института на рынке научно-образовательных услуг — тесная связь с реальным сектором экономики, быстрая реакция на потребности предприятий и организаций атомной отрасли. В интересах развития новых направлений бизнеса ТВЭЛ в 2017 году была открыта магистратура по программе «Ядерные энерготехнологии нового поколения», в 2020-м — бакалавриат по программе «Вывод из эксплуатации ЯРОО», а в 2021-м по той же программе — магистратура. Получили развитие Центр по быстрой энергетике, научно-образовательные центры «Технологии и материалы атомного энергопромышленного комплекса», «Математическое моделирование и информатизация технологий и объектов атомной отрасли».

Мы готовим специалистов с уникальными компетенциями в области технологий конверсионного производства, новых типов ядерного топлива, радиохимии и фторидных технологий.

Помимо ТВЭЛ ключевой отраслевой заказчик — урановый холдинг «АРМЗ». У СТИ компетенции мирового уровня в области создания интеллектуальных систем управления для добычи урана методом подземного выщелачивания.

Стратегия института как части НИЯУ «МИФИ» основана на понимании, что необходимо расширять спектр собственных научно-технических компетенций, укреплять сотрудничество с «Росатомом», региональным Научно-образовательным комплексом и социальными партнерами, продолжать цифровую трансформацию, улучшать инфраструктуру кампуса. В 2021 году НИЯУ «МИФИ» вошел в инновационный проект «Большой университет Томска», который открывает для нас дополнительные перспективы с учетом интересов атомной отрасли и региона.

ства на распределении. Именно так получил работу инженер-метролог Кольской АЭС Владимир Дягилев. «На станции я с августа 2020 года. Занимаюсь поверкой и калибровкой средств измерений. Работать на АЭС было моей заветной мечтой в детстве, правда, тогда планы были амбициознее — управлять реактором, — с улыбкой вспоминает Владимир Дягилев. — Но все еще впереди. В СТИ я учился на специальности «автоматизация технологических процессов и производств», после бакалавриата мне на распределении предложили должность инженера при усло-

вии, что я пройду курсы переподготовки. Я согласился и доволен. Купил квартиру, женился, поступил в магистратуру».

Пятеро на одного
«Почему заявок от работодателей в последние годы больше, чем выпускников? Причин несколько. Во-первых, нужны кадры для проекта «Прорыв» на СХК — предприятии, под нужды которого мы изначально заточены, — поясняет Владимир Андреев. — Специально под этот запрос сформировано несколько учебных направлений, потребность будет очень острой мини-

мум до 2030 года. Во-вторых, другим крупным атомным предприятиям в Сибири — ГХК, АЭХК, ЭХЗ, НЗХК — тоже постоянно нужны химики и физики ядерного профиля. Вузов, которые готовят таких специалистов восточнее Урала, только два: наш и Томский политехнический университет. Есть колледжи, но они выпускают квалифицированных рабочих и техников, а не инженеров. В-третьих, в выпускниках СТИ заинтересованы и предприятия европейской части страны. Например, по специальности «химическая технология ма-

▼ **Учебная практика по проектно-технологической деятельности**

териалов современной энергетике» в России пока выпускников меньше, чем требуется, поэтому работодатели стараются их перехватить. В-четвертых, ребята, которые учатся в атомных вузах европейской части страны, зачастую работают в регионах не стремятся».

Выпускников этого года распределили в феврале. Заявки поступили от 25 предприятий, 19 из них входят в «Росатом» — ТВЭЛ, ЯОК и другие дивизионы. 29 человек пригласили работать на СХК.

Выпускница направления «Электроника и автоматика физических установок» Наталья Денисова пришла на распределение только ради интереса, у нее уже было предложение от Радиевского института им. Хлопина в Санкт-Петербурге. «Когда я получила диплом, поняла, что востребована в профессиональном плане. И Радиевский институт мне дал это понять, и распределение показало, что организации, желающих взять меня

на работу, хватает, — говорит она. — Никто из моих одноклассников не остался без предложений — многим, как и мне, поступило сразу несколько. На распределении были предприятия не только атомной отрасли, но и химической и нефтегазовой».

В Радиевом институте Наталья Денисова проходила практику, когда училась на пятом курсе. Попала в лабораторию, специализирующуюся на экспериментах с облученным ядерным топливом. Ей так понравилось, что не хотела возвращаться домой. А через несколько месяцев из института прислали приглашение. «Специально для меня в лаборатории открывают новую ставку, — рассказывает Наталья Денисова. — Тема моей дипломной совпала с новой программой, которую запускают в лаборатории. Я буду заниматься моделированием системы дозирования в программной среде LabVIEW. Это кросс-платформенная графическая среда для разработки приложений».

